

Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TSI/11/2021

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área das pescas, para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo certo por 12 meses para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de investigação com a referência PARTICIPESCA MAR-01.03.02.FEAMP-0055 "PARTICIPESCA" e actividades conexas, cofinanciado pelo Programa Operacional Mar 2020, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Europeu dos Assuntos Marítimos e das Pescas nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

- a) Participar em campanhas de pesca a bordo de embarcações comerciais da pequena pesca;
- b) Participar em experiências em cativeiro;
- c) Realizar inquéritos a pescadores da pequena pesca;
- d) Participar em amostragens biológicas para quantificação do bycatch e rejeições da pescaria do polvo;
- e) Análise estatística de dados;
- f) Participar nas ações de divulgação científica e comunicação do projeto

Salário Bruto Mensal: 1721,55€

Perfil Requerido:

1. Ser detentor de uma licenciatura na área Biologia Marinha, Ecologia marinha, Gestão costeira ou área afim.
2. Carta de condução de veículos ligeiros.

O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.

É condição preferencial:

1. Ter veículo próprio.
2. Ter experiência confirmada na recolha de dados em embarques na frota comercial da pesca de pequena escala.
3. Experiência confirmada a trabalhar em contacto com a comunidade portuguesa de pescadores de pequena escala incluindo a realização de inquéritos a pescadores;
4. Experiência confirmada em aquacultura em particular manutenção de espécies em cativeiro.
5. Proficiência em Excel, QGIS e R Studio.
6. Ter um bom registo de publicações científicas na área de pescas e áreas associadas.

Em caso de empate entre os candidatos durante o processo de seriação, este argumento poderá ser utilizado para seriação dos candidatos.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo certo, previsto iniciar em Janeiro de 2022.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: IPMA, Olhão, Portugal.

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas completas e submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job> que têm que incluir:

- Uma carta de motivação (em inglês ou português);
- Curriculum Vitae detalhado (em inglês ou português) de acordo com o perfil requerido, os factores preferenciais e os critérios de selecção;
- Cópia do certificado de licenciatura (se atribuído por uma instituição portuguesa de ensino superior) ou cópia do certificado de reconhecimento do grau de licenciado por uma Instituição de Ensino Superior Portuguesa Pública ou pela DGES – Direção Geral do Ensino Superior (se o grau foi atribuído por uma universidade estrangeira).
- A declaração de honra completa (disponível na plataforma de candidatura) para o/a candidato/a que ainda não pode enviar a cópia do certificado de licenciatura (se atribuído por uma instituição portuguesa de ensino superior) ou a cópia do certificado de reconhecimento do grau de licenciado (se o grau foi atribuído por uma universidade estrangeira), tal como indicado acima.
- Contacto de email de até 3 referências.

Período de candidatura: entre 30 de Novembro a 16 de Dezembro de 2021.

Júri do Concurso: Professor Jorge Gonçalves, Professor na Universidade do Algarve, investigador no CCMAR (presidente); Doutora Mafalda Rangel, investigadora no CCMAR (membro) e Doutor Miguel Gaspar investigador no IPMA e no CCMAR (membro).

Crítérios de selecção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Nível de Experiência na recolha de dados em embarques na frota comercial da pesca de pequena escala. (20%)
2. Nível de Experiência a trabalhar em contacto com a comunidade portuguesa de pescadores de pequena escala incluindo a realização de inquéritos a pescadores; (20%)
3. Nível de Experiência em aquacultura em particular manutenção de espécies em cativeiro (20%)
4. Proficiente em Excel, QGIS e R Studio; (20%)
5. Número de publicações científicas em revistas científicas internacionais com referee (20%).

O comité de selecção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspectos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os candidatos a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas comité de selecção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar à/ao candidata/o selecionada/o porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a/o candidata/o rescindir o contrato, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar à/ao candidata/o seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de selecção que pode ser utilizada até 6 meses da data do presente edital.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Candidatos detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à data indicada na comunicação de atribuição do lugar. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do candidato e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O(A) candidato(a) com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de selecção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

25 de Novembro de 2021

Cofinanciado por:

