

Minute 1

On the 29th day of November two thousand and twenty-two, at 14 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 29-11-2022, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSA/08/2022. The meeting was held for the award of a vacancy for a Marine Technical Officer (Técnico/a Superior de Aquacultura) (M/F), in the field of fisheries, to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference: UIDB/04326/2020 funded by Fundação para a Ciência e Tecnologia – FCT, associated projects and related activities. The nominated jury was composed by Adelino Canário, President of the Directive Board (President), Pedro Guerreiro, senior researcher at CCMAR (member) and João Reis, Station manager (member and had the following agenda items: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

Candidates must meet the following requirements:

1. Have working experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry.
2. Be a holder of the mandatory certified authorisation by Direção Geral de Alimentação e Veterinária to perform procedures on animals (article 21^o and article 31^o through Portuguese Decree-Law no. 113/2013 of August 7).
3. Be a holder of a B category driving license.
4. Have a Master Degree in a biological sciences or related fields relevant for the position.
5. Be physically fit to be able to perform the aforementioned tasks.

Only applicants that fulfil the required profile will be considered.

- **Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Academic qualifications (20%)
2. Demonstrated working experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry (60%).
3. Demonstrated experience in the construction and maintenance of RAS systems (Recirculating Aquaculture Systems) (20%).

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above. In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next

applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 24 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Adelino Canário
(President)



Pedro Guerreiro
(member)



João Reis
(member)

Annex

Marine station technical staff [M/F] – 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSA/08/2022

The Algarve Centre for Marine Science (CCMAR) has a vacancy for technical staff (M/F) to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract, in order to support the work carried at the Ramalhete Marine Station and other aquatic organism facilities in the context of the UIDB/04326/2020 funded by Fundação para a Ciência e Tecnologia – FCT, associated projects and related activities.

- **Tasks to perform:**
 - Tasks related to maintenance and growth of organisms, including up keeping of equipment, preparation and provision of feeds, and sanitary control;
 - Tasks related to reproduction of young life stages of organisms: maintenance of breeding systems and of food chain, handling and transfer of organisms between tanks;
 - Monitoring of environmental conditions and participate in tasks related to the maintenance of fresh and seawater treatment systems;
 - Planning and setting up experimental circuits for experiments;
 - Cleaning and maintenance of tanks, aquaria, sand filters and pipes;
 - As a driver to transport people and materials between the Gambelas Campus and the marine station;
 - Eventually other tasks non-specified above but necessary for the functioning of the marine station, aquaria and the successful development of experimental activities.

- **Salary:** Monthly gross salary starting on 1408,71€.

- **Required profile:**

The candidate should:

 1. Have working experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry.
 2. Be a holder of the mandatory certified authorisation by Direção Geral de Alimentação e Veterinária to perform procedures on animals (article 21^o and article 31^o through Portuguese Decree-Law no. 113/2013 of August 7).
 3. Be a holder of a B category driving license.
 4. Have a Master Degree in a biological sciences or related fields relevant for the position.
 5. Be physically fit to be able to perform the aforementioned tasks.

Only applicants that fulfil the required profile will be considered.

- **Working contract conditions:** uncertain term employment contract starting from February 2023.
- **Working Schedule:** 35 hours weekly, and the possibility to work at weekends as needed.
- **Working Place:** Ramalhete Experimental Field Station (near Faro airport), Portugal and the Gambelas Campus of the Algarve University.

- **Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://www.ccmar.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:
 1. a Motivation Letter which should address the profile requirements.
 2. Detailed CV.
 3. a copy of the Degree and MSc. Degree Certificates.
 4. Email contacts of up to 3 referees.
- **Application Period:** between the 1st of December 2022 and 31st of December 2022 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).
- **Selection Committee:** Adelino Canário, President of the Directive Board (President), Pedro Guerreiro, senior researcher at CCMAR (member) and João Reis, Station manager (member).

- **Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Academic qualifications (20%)
2. Demonstrated working experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry (60%).
3. Demonstrated experience in the construction and maintenance of RAS systems (Recirculating Aquaculture Systems) (20%).

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 24 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

- **Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmar.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.
- **Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:** After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized in Portugal no later than the date indicated in the communication of selection for the position. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or here. The board of directors reserves the right, upon request from the candidate, to extend the compliance period provided it does not impact negatively the programmed activities.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

29th November 2022

Técnico/a Superior de Aquacultura [M/F] – 1 vaga

Referência CCMAR/TSA/08/2022

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma vaga de técnico/a superior de aquacultura (M/F) para satisfação de necessidades temporárias em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de modo a apoiar os trabalhos desenvolvidos na Estação Marinha do Ramalhete e outras instalações de organismos aquáticos no âmbito do projeto UIDB/04326/2020 financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia – FCT, projetos associados e atividades conexas.

• Tarefas a executar:

- o Tarefas relacionadas com a manutenção e crescimento de organismos, incluindo manutenção de equipamentos, preparação e fornecimento de rações e controlo sanitário;
- o Tarefas relacionadas com a reprodução das fases jovens dos organismos: manutenção dos sistemas de reprodução e da cadeia alimentar, manuseamento e transferência de organismos entre tanques;
- o Monitorização das condições ambientais e participação em tarefas relacionadas com a manutenção dos sistemas de tratamento de água doce e salgada;
- o Planeamento e montagem de circuitos experimentais para experimentação;
- o Limpeza e manutenção de tanques, aquários, filtros de areia e tubulações;
- o Condução de veículo para transporte de pessoas e materiais entre o Campus de Gambelas e a estação marítima;
- o Eventualmente outras tarefas não especificadas acima, mas necessárias ao funcionamento da estação marítima, aquários e ao bom desenvolvimento das atividades experimentais.

• **Salário:** Salário ilíquido mensal a partir de 1408,71€.

• Perfil necessário:

O candidato deverá:

1. Ter experiência de trabalho com organismos aquáticos ou na indústria da aquacultura.
2. Ser titular da autorização certificada obrigatória pela Direção Geral de Alimentação e Veterinária para realizar procedimentos em animais (artigo 21º e artigo 31º do Decreto-Lei n.º 113/2013, de 7 de agosto).
3. Ser titular da carta de condução categoria B.
4. Possuir o grau de Mestre em ciências biológicas ou áreas afins relevantes para a posição.
5. Estar fisicamente apto para realizar as tarefas acima mencionadas.

Só serão considerados os candidatos que reúnam o perfil exigido.

- **Condições do contrato de trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto a partir de fevereiro de 2023.
- **Período de Trabalho:** 35 horas semanais, podendo trabalhar aos finais de semana quando necessário.
- **Local de Trabalho:** Estação Experimental de Campo de Ramalhete (perto do aeroporto de Faro), Portugal e Campus de Gambelas da Universidade do Algarve.
- **Processo de apresentação de candidaturas e documentação:** Só serão consideradas as candidaturas apresentadas através do site do CCMAR: <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas depois de o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação por parte do CCMAR. As candidaturas (em inglês) devem incluir:
 1. Carta de Motivação que deve abordar os requisitos do perfil.
 2. CV detalhado.
 3. Cópia do certificado de Licenciatura e de Mestrado.
 4. Contatos de e-mail de até 3 referências.

- **Período de Candidatura:** entre 1 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2022 às 23h59 (hora de Lisboa, Portugal).

- **Comissão de Seleção:** Adelino Canário, Presidente da Direção do CCMAR (Presidente), Pedro Guerreiro, investigador sénior do CCMAR (membro) e João Reis, Responsável da Estação (membro).

- **Critério de seleção:**

Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Habilitações académicas (20%)
2. Experiência comprovada de trabalho com organismos aquáticos ou na indústria da aquacultura (60%).
3. Experiência comprovada na construção e manutenção de sistemas RAS (Recirculating Aquaculture Systems) (20%)

A comissão de seleção reserva-se o direito de contactar e entrevistar os candidatos caso seja necessária informação adicional ou esclarecimento de qualquer aspeto curricular. Caso ocorra, a entrevista visa avaliar mais detalhadamente os itens curriculares utilizados para classificar o candidato conforme a lista acima.

Na eventualidade de nenhum candidato possuir o perfil necessário, a comissão de seleção reserva-se o direito de encerrar o edital sem qualquer recrutamento. Caso a pessoa selecionada não assine o contrato por incumprimento de requisitos documentais ou qualquer outro motivo, ou posteriormente no decurso do contrato caso se demita, o júri reserva-se o direito, por conveniência e oportunidade, de atribuir o o lugar ao/à próximo/a candidato/a de acordo com as posições de classificação com base na lista selecionável que pode ser utilizada até 24 meses a partir da data do presente edital.

A direção do CCMAR reserva-se o direito, por alteração das circunstâncias à data do presente anúncio, de cancelar o presente concurso sem qualquer recrutamento.

- **Resultados:** As listas de candidatos admitidos e excluídos, e a lista de classificação final, serão publicadas no site do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> e todos os candidatos serão notificados por email.
- **Prazo de Audiência Prévia e Decisão Final:** Após a notificação, os candidatos têm 10 dias úteis para contestar a decisão provisória enviando um e-mail para a comissão de seleção. As decisões finais serão anunciadas no prazo de 90 dias após o prazo de inscrição.

Candidatos detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à data indicada na comunicação de atribuição do lugar. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do candidato e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

29 de Novembro de 2022

